

Naziv kolegija	EUROPSKO RADNO PRAVO I PRAVO SOCIJALNE SIGURNOSTI	
Nastavnici	Prof. dr. sc. Željko Potočnjak, Izv. prof. dr. sc. Ivana Grgurev, doc. dr. sc. Viktor Gotovac, doc. dr. sc. Ivana Vukorepa	
Status kolegija (semestar i redoviti ili fakultativni)	III semestar, Izborni	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave (predavanja, vježbe, seminar i sl.)	6, predavanje, seminar, konzultacije	
ECTS koeficijent opterećenja studenta	6	
Broj sati po semestru	24	
Ciljevi kolegija		
<p>Razumijevanje temeljnih institucija europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti u kontekstu povijesnog razvoja i promijenjenih političkih, gospodarskih i socijalnih okolnosti. Osposobljavanje za tumačenje i primjenu izvora europskog radnog i socijalnog prava te njihovu kritičku evaluaciju. Provođenje istraživanja, predlaganje politika te priprema propisa iz područja prava Europske unije i prava Vijeća Europe. Sudjelovanje u sudskim, upravnim i drugim postupcima u svezi s primjenom toga prava. Evaluacija pojedinih pravnih rješenja sa stajališta zaštite ljudskih prava i temeljnih sloboda. Razumijevanje, objašnjavanje, analiza, kritička evaluacija i promicanje temeljnih vrijednosti Europske unije i Vijeća Europe u području radnih odnosa i prava socijalne sigurnosti. Temeljno osposobljavanje za povezivanje pravnih, socijalnih, gospodarskih i političkih aspekata različitih pitanja iz područja europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti.</p>		
Sadržaj kolegija		
<p>Uvodna razmatranja</p> <p>Pojam europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti. Odnos europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti međusobno te s drugim granama prava. Djelatnosti Vijeća Europe i Europske unije u razvoju radnog prava i prava socijalne sigurnosti. Razvoj socijalne dimenzije Europske unije.</p> <p>Izvori europskog radnog prava</p> <p>Izvori europskog radnog prava. Usklađivanje nacionalnog prava s pravom Europske unije. Načelo prednosti prava Europske unije. Primjena direktiva Europske unije putem kolektivnih ugovora.</p> <p>Pojedinačno radno pravo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sloboda kretanja radnika. Pojedinačni radni ugovori. Jednako postupanje prema ženama i muškarcima. Zaštita majčinstva. Radno vrijeme, nedjeljni odmor i noćni rad. 		

Sigurnost i zdravlje na radu.

Radni odnosi u slučaju restrukturiranja poduzeća

Kolektivno radnog prava:

Kolektivno pregovaranje.

Radnička participacija.

Pravo mjerodavno za radne odnose i sud nadležan za radne sporove

Pravo socijalne sigurnosti Europske unije:

Ovlasti Europske unije da donosi pravila na području socijalne sigurnosti.

Odnos koordinacije i harmonizacije sustava socijalne sigurnosti

Glavni pravni izvor koordinacije sustava socijalne sigurnosti

- osobe na koje se primjenjuje pravila o koordinaciji;
- socijalna davanja na koja se odnose pravila o koordinaciji;
- opća pravila za određivanje primjenjivog prava;
- jednako postupanje: temeljno načelo koordinacije;
- davanja za slučaj bolesti i majčinstva;
- pravila koordinacije za invalidsku, obiteljsku i starosnu mirovinu;
- pravila koordinacije za slučaj nezaposlenosti;
- kritički osvrt na postojeća pravila o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti.

Harmonizacija sustava socijalne sigurnosti – neki primjeri:

- jednako postupanje prema ženama i muškarcima u sustavima socijalne sigurnosti.

Uloga Vijeća Europe u razvoju europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti

Djelatnosti Vijeća Europe u području radnog prava i prava socijalne sigurnosti te osnovni sadržaj najvažnijih pravnih izvori za ta područja: Europske konvencije za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda s dodatnim protokolima, Europske socijalne povelje, Europskog kodeksa o socijalnoj sigurnosti i dodatnih protokola, Europske konvencije o socijalnoj sigurnosti te Europske konvencije o socijalnoj i medicinskoj pomoći.

Nadzor nad primjenom europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti

Razvoj znanosti i istraživanja u području europskog radnog prava i prava socijalne sigurnosti

Očekivani ishodi učenja

Znanje i razumijevanje

Definirati pravo europsko radno i socijalno pravo, ovo i u odnosu sa drugim granama prava, koncept te sadašnje stanje i perspektive razvitka europskog radnog i socijalnog prava. Definirati, također,

istraživački plan za istraživanje određenog pitanja odnosno sadržaja iz predmeta europskog radnog i socijalnog prava.

Objasniti sistematizacije, podjele i povijesni razvitak europskog radnog i socijalnog prava, koncepta te sadašnje stanje i perspektive razvitka europskog radnog i socijalnog prava; objasniti glavne izvore prava Vijeća Europe i Europske unije iz područja radnog i socijalnog prava, razvitak socijalne dimenzije Europske unije. Objasnjava se i sloboda kretanja radnika, zabrana diskriminacije, ograničenje radnog vremena, zaštita radnika pri restrukturiranju poduzeća te sigurnost i zaštita zdravlja na radu. Objasnjava se, potom, i europsko radničko vijeće, socijalni dijalog i europski kolektivni ugovori. Nadalje, obrađuju se ovlasti Europske unije za donošenje pravila iz područja socijalne sigurnosti, odnos harmonizacije i koordinacije sustava socijalne sigurnosti i pravila o koordinaciji u području mirovinskog i zdravstvenog osiguranja i osiguranja za slučaj nezaposlenosti, kritička analiza postojećih pravila o koordinaciji i harmonizacija sustava socijalne sigurnosti kroz pravila o jednakom postupanju prema ženama i muškarcima. Objasnjava se i uloga Europskog suda i Europskog suda za ljudska prava u zaštiti zajamčenih prava.

Izdvojiti gospodarske, socijalne, pravne, političke i druge aspekte i elemente razvitka europskog radnog i socijalnog prava. Izdvaja se i pravna stečevina Europske unije važna za europsko radno i socijalno pravo te odgovarajuća praksa Europskog suda za ljudska prava i Europskog suda. Izdvajaju se i prikladne metode za provođenje istraživanja određenog pitanja odnosno sadržaja iz predmeta europskog radnog i socijalnog prava.

Prepoznati suvremenu problematiku vezanu uz europsko radno i socijalno pravo.

Kritički vrednovati prikladne metode za provođenje istraživanja određenog pitanja odnosno sadržaja iz predmeta europskog radnog i socijalnog prava te rezultate provedenih istraživanja. Kritički vrednovati i prijedloge normativnog uređenja nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Diskutirati o razvitku znanosti i istraživanja u području prava socijalne sigurnosti te o metodologiji znanstvenih istraživanja u području europskog radnog i socijalnog prava te o rezultatima takvih istraživanja. Diskutirati i o prijedlozima normativnog uređenja nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Izvijestiti o problemima u vezi sa europskim radnim i socijalnim pravom, osobito u pogledu daljnjeg razvitka europskog radnog i socijalnog prava, te njihovim mogućim odgovarajućim rješenjima koja se predlažu na temelju provedenih istraživanja i njihovih rezultata.

Primjena

Izabrati metodu prikladnu za provođenje istraživanja, relevantnu literaturu, primjenjivo pravo koje treba primijeniti na značajke europskog radnog i socijalnog prava i njihova rješenja za određeno pitanje. Izabrati način razvitka nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Interpretirati rezultate istraživanja, relevantnu literaturu, primjenjivo pravo i na njima utemeljene značajke europskog radnog i socijalnog prava. Interpretirati način utemeljenja nacionalnog prava na europskom radnom i socijalnom pravu

Provesti istraživanje o značajkama europskog radnog i socijalnog prava te postupke utvrđivanja pravno-relevantnih činjenica te odlučivanje o pitanjima iz područja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Primijeniti prikladne istraživačke metode u promišljanju rješenja za određeno pitanje iz područja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu utemeljeno na odgovarajuće primjenjivom pravu.

Koristiti različite baze podataka o pravnim izvorima, sudskoj praksi i relevantnoj pravnoj literaturi pri odlučivanju i pripremi odluke o pitanjima iz područja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Skicirati nacрте istraživanja te nacрте odluka, rješenja, normativnih akata kojima se uređuju određena pitanja iz područja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Ilustrirati različite mogućnosti za rješenje određenog pitanja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu te različite ishode tih mogućnosti.

Analiza

Razlikovati značajke europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu, probleme koje u ili u svezi s njima postoje, njihova moguća rješenja.

Analizirati probleme koji u ili u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu postoje, njihove činjenične i pravne aspekte te učinke mogućih rješenja na prava i interese zainteresiranih subjekata.

Usporediti moguća rješenja problema koji u ili u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu postoje.

Izdvojiti prijedloge, pristupe i mogućnosti optimalne za rješavanje problema u ili u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu.

Riješiti najsloženije probleme koji u ili u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu postoje.

Sinteza

Sastaviti izvješće o provedenom istraživanju o europskom radnom i socijalnom pravu i nacionalnom pravu utemeljenom na europskom radnom i socijalnom pravu te nacрте politika i odgovarajućih pravnih akata te njihovih obrazloženja za rješavanje određenih problema i razvitak europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Planirati provođenje istraživanja o europskom radnom i socijalnom pravu i nacionalnom pravu utemeljenom na europskom radnom i socijalnom pravu te razvitak politika i donošenje odgovarajućih pravnih akata te njihovih obrazloženja koji imaju određene pravne posljedice za rješavanje određenih problema i razvitak europskog radnog i socijalnog prava.

Predložiti razvitak politika i donošenje odgovarajućih pravnih akata te njihovih obrazloženja za rješavanje određenih problema i razvitak europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Formulirati znanstveno istraživanje te prijedloge za donošenje ili izmjenu određenih politika, zakona, podzakonskih akata, pojedinačnih rješenja i odluka te sličnih pravnih akata za rješavanje određenih problema europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Organizirati rad na najvišoj upravljačkoj razini u sustavima u kojima se primjenjuje europsko radno i socijalno pravo i nacionalno pravo utemeljeno na europskom radnom i socijalnom pravu i državnoj

upravi te područnoj (regionalnoj) i lokalnoj samoupravi u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenom na europskom radnom i socijalnom pravu.

Upravlјati ili sudjelovati na najvišoj upravljачkoj razini u timu sastavljenom od srodnih stručnjaka koji će analizirati, formirati i provoditi politike te donositi odgovarajuće pravne akte te njihova obrazloženja za rješavanje određenih problema i razvitak europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu ili upravljati ili sudjelovati u upravljanju na najvišoj upravljачkoj razini u državnoj upravi te područnoj (regionalnoj) i lokalnoj samoupravi u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu.

Vrednovanje

Prosuditi rezultate istraživanja te koje od mogućih značajki i rješenja te prijedloga, pristupa i mogućnosti je najprikladnije za rješenje određenog problema europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu te prosuditi njihov utjecaj na gospodarski i socijalni razvitak zemlje ili na implikacije odabranog rješenja na pojedinca.

Preporučiti kako urediti određene značajke nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Preispitati pravnu i socijalnu kvalitetu normativnog uređenja nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Valorizirati rezultate provedenih istraživanja te prijedloge pojedinih izmjena normativnog uređenja nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Usporediti pravne, socijalne, ekonomske i druge posljedice odabranih rješenja određenih problema i izmjena normativnog uređenja nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu.

Odabrati optimalno rješenje za određeni problem nacionalnog prava utemeljenog na europskom radnom i socijalnom pravu radi njegovog razvitka, modernizacije i optimizacije njegovih učinaka.

Odgovornost

Odgovarati za provođenje istraživanja određenih složenih pitanja pravnih europskog radnog prava i prava socijalne sigurnost koja osim pravnog pretpostavljaju i multidisciplinarne uvide u skladu s

najvišim etičkim standardima i standardima struke. Biti spreman na temelju teoretskih znanja i rezultata istraživanja zalagati se za objašnjavanje i promicanje europskih pravnih i socijalnih vrijednosti. Savjetovati političke dužnosnike o otvorenim pitanjima organizacije i djelovanja Europske unije i pri tome iskazivati neovisnost, nepristranost, samostalnost i požrtvornost pri obrani etičkih standarda. Odgovarati za visoke standarde rada organizacijskih jedinica kojima rukovode naročito u pogledu razvoja političke demokracije, tržišnog gospodarstva te vladavine prava.

Opće (generičke) vještine

Nakon uspješno savladanog predmeta student će razumjeti i moći pojasniti sistematizacije, podjele i povijesni razvitak europskog radnog i socijalnog prava, koncepta te sadašnje stanje i perspektive razvitka europskog radnog i socijalnog prava; pobjasniti glavne izvore prava Vijeća Europe i Europske unije iz područja radnog i socijalnog prava, razvitak socijalne dimenzije Europske unije. Moći će pojasniti slobodu kretanja radnika, zabranu diskriminacije, ograničenje radnog vremena, zaštitu radnika pri restrukturiranju poduzeća te sigurnost i zaštita zdravlja na radu, potom, i europsko radničko vijeće, socijalni dijalog i europski kolektivni ugovori. Nadalje, moći će pojasniti ovlasti Europske unije za donošenje pravila iz područja socijalne sigurnosti, odnos harmonizacije i koordinacije sustava socijalne sigurnosti i pravila o koordinaciji u području mirovinskog i zdravstvenog osiguranja i osiguranja za slučaj nezaposlenosti, postojeća pravila o koordinaciji i harmonizacija sustava socijalne sigurnosti kroz pravila o jednakom postupanju prema ženama i muškarcima. Moći će pojasniti i ulogu Europskog suda i Europskog suda za ljudska prava u zaštiti zajamčenih prava. Bit će osposobljen za provođenje znanstvenih istraživanja i drugih najsloženijih analiza vezanih uz europsko radno i socijalno pravo te za predlaganje politika i pravnih akata kojima se u nacionalno pravo unose elementi europskog radnog i socijalnog prava. Moći će utvrditi relevantne činjenice, odabrati mjerodavni pravni okvir, analizirati sudsku praksu te predložiti prikladno optimalno rješenje problema. Bit će osposobljen za izradu najsloženijih pravnih akata koji se donose u svezi sa europskom radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenim na europskom radnom i socijalnom pravu. Moći će prosuđivati, izabirati i podržavati prijedloge, pristupe i mogućnosti u vezi sa europskom radnim i socijalnim pravom. U suradnji sa srodnim stručnjacima moći će sudjelovati u postupcima procjene učinaka potrebe za pravno uređenje iz područja europskog radnog i socijalnog prava i nacionalnog prava utemeljenog u radnom i socijalnom pravu te izradi nacrtu najsloženijih normativnih i pravnih akata za uređenje tih pitanja, kao i za predlaganje politika u tim područjima. U tu svrhu bit će osposobljen za provedbu istraživanja i izradu potrebnih analiza i za prezentiranje njihovih rezultata. Bit će osposobljen za organiziranje, predstavljanje, upravljanje i sudjelovanje u radu na najvišoj razini u sustavima u kojima se primjenjuje europsko radno i socijalno pravo i nacionalno pravo utemeljeno na europskom radnom i socijalnom pravu i državnoj upravi te područnoj (regionalnoj) i lokalnoj samoupravi u svezi sa europskim radnim i socijalnim pravom i nacionalnim pravom utemeljenom na europskom radnom i socijalnom pravu

Praćenje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i oblici provjere znanja

Znanje se provjerava izradom seminarskog rada i njegovom javnom prezentacijom te usmenim ispitom.

Seminarski rad je kraća samostalna znanstvena analiza nekog važnijeg pravnog problema koja zahtijeva izučavanje relevantne literature, pravnih izvora, sudske prakse Europskog suda za ljudska prava i Europskog suda te rezultira vlastitim zaključcima o analiziranom problemu. Da bi seminarski rad bio prihvaćen mora zadovoljavati barem kriterije kojima mora udovoljiti pregledni znanstveni rad. Pri tome se posebno vrednuju usporedno-pravne analize te korištenje strane literature i stranih baza podataka. Provedenu analizu i njene zaključke student javno prezentira nastavnoj grupi. Ostali

polaznici kritički vrednuju provedenu analizu i njezine zaključke, a student treba biti osposobljen za odgovore na postavljena pitanja i kritičke opaske.

Usmeni ispit se sastoji od provjere poznavanja istraživačkih metoda, razumijevanja europskog radnog i socijalnog prava, reproduciranja teorijskih pojašnjenja i stajališta sudske prakse Europskog suda za ljudska prava i Europskog suda o pojedinim institutima europskog radnog i socijalnog prava, usporedbe različitih koncepta te sadašnje stanje i perspektive razvitka europskog radnog i socijalnog prava, demonstriranja sposobnosti primjene relevantnih izvora prava na rješavanje određenih pitanja i problema te vrednovanje pojedinih pravnih rješenja s obzirom na njihov utjecaj na ostvarenje temeljnih i ustavnih ljudskih prava te gospodarski i socijalni razvoj. Posebno se vrednuje sposobnost kritičke analize metoda i rezultata provedenih istraživanja

Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih kompetencija

Temeljem studentskih evaluacija i ocjene uspješnosti studenata na ispitu, nastava će se kontinuirano usavršavati (za više detalja vidi 4. poglavlje programa). Sadržaj kolegija i uspješnost njegove provedbe uspoređivat će se sa sličnim programima u zemljama Europske unije.

Obveze studenata

Prije predavanja pročitati temeljnu literaturu, sudjelovati na najmanje polovici predavanja, sudjelovati u raspravama o izloženim temama, provesti istraživanje te pripremiti esej i prezentaciju na odabranu temu, izložiti prezentaciju, odgovoriti na postavljena pitanja te sudjelovati u raspravi. Na ispitu smisleno izložiti glavne značajke problema te njegove moguće teoretske i praktične implikacije. Kritički analizirati pojedina rješenja na temelju raspoloživih istraživanja.

Obvezna literatura

1. Davies, A.C.L. EU Labour Law. Cheltenham, UK, Northampton, MA, USA: Edward Elgar, 2012, str. 1-271;

ili

Blanpain, Roger. European Labour Law (Thirteenth revised edition). The Hague: Wolters Kluwer, Law & Business, 2014. str.1-1101, ali samo str.:

- 324-434 (The Free Movement of Workers);
- 537-591(Individual Employment Contracts);
- 607-737 (Equal Treatment);
- 901-917 (Collective Bargaining)
- 917-1030 (Worker's Participation)

ili

Bernard, Catherine, EC Employment Law (Fourth Edition). New York: Oxford University Press, 2012., str:

- 143-249 (Migrant Workers)
- 253-498 (Equality Law)
- 533-573 (Working Conditions)

- 577-653 (Employee Rights on Restructuring Enterprises)
- 657-725 (Collective Labour Law)

ili

Schlachter, Monika (ed.). EU Labour Law. A Commentary.. Alphen aan den Rijn: Kluwer Law International, 2015. str. 1-648;

- samo str. 3-26 (Introduction to European Labour Law: European Legal Framework, EU Treaty Provision and Charter of Fundamental Rights)
- i jedno od četiri poglavlja po izboru (Equality Directives, Conditions of Employment, Employment Protection i Information and Consultation).

Temu "Sloboda kretanja radnika" možete obraditi i samo iz udžbenika: Craig Paul, De Burca Gràinne, EU Law – Texts, cases and materials (Fifth Edition), New York: Oxford University Press, 2011., str. 715-763.

2. Pennings, Frans. Introduction to European Social Security Law (Fifth Edition). The Hague-London- Boston: Kluwer Law International, 2010. str.:

- 3-198 (Chapters 1.-12.);
- 281-346 (Chapters 20-24).

Osnovna izborna literatura

☐ Heredero Gomez, Ana. Social security as a human right. The protection afforded by the European Convention on Human Rights. Strasbourg: Council of Europe, 2007., str. 69.

☐ Mataga, Zvonimir. Pravo na slobodu udruživanja: prema Europskoj konvenciji za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda. Strasbourg : Gong, 2006.

☐ Europe 2020. A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth.

o http://ec.europa.eu/europe2020/index_en.htm

☐ Guidelines for the employment policies of the Member States. Council decision of 21 October 2010 on guidelines for the employment policies of the Member States (2010/707/EU).

o <http://ec.europa.eu/eu2020/pdf/Brochure%20Integrated%20Guidelines.pdf>

☐ Euro Plus Pact

o <http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/11/st00/st00010.en11.pdf>

☐ Six pack

o <http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=MEMO/11/898>

☐ Background on the Euro Plus Pact. Information prepared for the European Council, 9 December 2011

o http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/euro_plus_pact_background_december_2011_en.pdf

☐ The Compact for Growth and Jobs.
http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/ec/131388.pdf

☐ Barnard, Catherine. EU 'Social' Policy: From Employment Law to Labour Market Reform, u: The Evolution of EU Law. Second Edition. Edited by Paul Craig and Gráinne de Búrca. Oxford: University Press, 2011., str. 641-686.

☐ Barnard, Catharine. European Developments. The Financial Crisis and the Euro Plus Pact: A Labour Lawyer's Prospective. Industrial Law Journal, Vol. 41, No. 1, March 2012., str. 98-114.

☐ Bilić, Andrijana et al. Perspektive antidiskriminacijskog prava. Uredili: Željko Potočnjak, Ivana Grgurev i Andrea Grgić. Zagreb: Pravni fakultet, 2014. str. 316.

☐ Grgurev, Ivana. Diskriminacija na temelju tjelesnih ili duševnih poteškoća u radnom pravu. Zbornik Pravnog fakulteta u Zagrebu, 54, 2004, br. 4; str. 651-679.

☐ Grgurev, Ivana; Ceronja, Petar. Opoziv imenovanja trudne članice uprave društva kapitala - spolna diskriminacija? Zbornik Pravnog fakulteta u Zagrebu. 61 (2011) , 6; 1881-1919.

☐ Grgurev, Ivana. Jednaka plaća za jednak rad ili rad jednake vrijednosti. Zbornik Pravnog fakulteta u Zagrebu. 56 (2006) , 4; 1103-1142.

☐ Grgurev, Ivana. Diskriminacija na osnovi dobi u radnom odnosu – analiza hrvatskog zakonodavstva i pravne stečevine EU. Socijalni rad i borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti - profesionalna usmjerenost zaštiti i promicanju ljudskih prava. Leutar, Zdravka (ur.). Zagreb: Zaklada Marija De Mattias, 2011. 31-48.

☐ Grgurev, Ivana. Diskriminacija trudnih radnica: kako uspješno pomiriti trudnoću sa zahtjevima tržišta?, u: Perspektive antidiskriminacijskog prava. Uredili: Željko Potočnjak; Ivana Grgurev i Andrea Grgić. Zagreb: Pravni fakultet, 2014.. str 133-152.

☐ Potočnjak, Željko; Grgić, Andrea. Osnovni pojmovi i koncepcije o zabrani diskriminacije u radnom pravu, u: Bilić, Andrijana et al. Perspektive antidiskriminacijskog prava. Uredili: Željko Potočnjak, Ivana Grgurev i Andrea Grgić. Zagreb: Pravni fakultet, 2014. str. 1-48.

☐ Potočnjak, Željko; Grgić, Andrea. Izuzeci i opravdanja kod zabrane diskriminacije, u: Bilić, Andrijana et al. Perspektive antidiskriminacijskog prava. Uredili: Željko Potočnjak, Ivana Grgurev i Andrea Grgić. Zagreb: Pravni fakultet, 2014. str. 153-197.

☐ Potočnjak, Željko; Grgurev, Ivana; Grgić, Andrea, Dokazivanje prima facie diskriminacije, u: Uzelac, A. et. al. (ur.), Liber amicorum Mihajlo Dika - Djelotvorna pravna zaštita u pravičnom postupku, Izazovi pravosudnih transformacija na jugu Europe, Pravni fakultet, Zagreb, 2013., str. 323-347.

☐ Potočnjak, Željko; Stresec, Mirjana. Europski sud za ljudska prava i Ustavni sud Republike Hrvatske u zaštiti ljudskih prava // Modernizacija prava / Barbić, Jakša (ur.). Zagreb : Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Znanstveno vijeće za državnu upravu, pravosuđe i vladavinu prava, 2009.

☐ Potočnjak, Željko. Najznačajnije novine koje donosi novi Zakon o radu. Hrvatska pravna revija. 14, 2014, br. 9, str. 14-30.

☐ Potočnjak, Željko. Fleksigurnost radnih odnosa u Hrvatskoj i pravna stečevina Europske unije. 51. susret pravnika Opatija . Barbić, Jakša; Giunio, Miljenko (ur.). Zagreb: Hrvatski savez udruga pravnika u gospodarstvu, 2013. str. 283-326.

☐ Potočnjak, Željko; Benko, Luka. Radno vrijeme, noćni rad i odmori prema novom Zakonu o radu. 48. susret pravnika Opatija 2010. Barbić, Jakša; Giunio, Miljenko (ur.). Zagreb: Hrvatski savez udruga pravnika u gospodarstvu, 2010, str. 63-99.

☐ Potočnjak, Željko; Grgić, Andrea; Čatipović, Iva. The Right to Paid Annual Leave: the Implications of Accession. Croatian yearbook of European law & policy. 10 (2014.), 159-187.

☐ Potočnjak, Željko; Vukorepa, Ivana. Upravljanje rizikom prinosa u obveznim kapitalno financiranim mirovinskim sustavima. Revija za socijalnu politiku, 3, 2008., str- 323-342.

☒ Schoukens, Pieter; Pieters, Danny. Social Security Quo Vadis? (Interviews with social security administration CEOs in 15 Western European countries). European Institute of Social Security, 2006, str. 119 (raspoloživo u elektronskom obliku na <http://www.eiss.be/research.php>.)

☒ Vukorepa, Ivana. "Europska socijalna politika", u: Mintas-Hodak, Ljerka (ur.), Uvod u Europsku uniju, Mate d.o.o., Zagrebačka škola ekonomije i managementa, Zagreb, 2004., str. 231-244.

☒ Vukorepa, Ivana. Sloboda kretanja radnika - izazovi i zamke za Hrvatsku. Radno pravo, (2006) 2, str. 5-14.

☒ Weiss, Manfred. European Labour Law in Transition from 1985 to 2010. International Journal of Comparative Law, Vol. 26, Issue 1, March 2010, str. 1-16.